

创新 互动 植入

市纪委运用三种思维 推动廉政宣教工作

自去年来,市纪委运用创新性、互动式和植入式思维,增强廉政宣教工作的吸引力、亲和力和感染力,积极开展各项廉政宣教工作,着力营造浓厚的尊廉崇廉氛围。

运用创新性思维, 增强廉政宣教工作的吸引力

市纪委在全国率先开展“廉政文化进农村广电直播”活动,以广播直播为手段,将文艺形式与廉政知识有奖问答融为一体,增强宣传的可看性和群众的互动性。接下来,还将以非公企业为重点,开展“廉政文化进企业广电直播”活动。

市纪委利用市图书馆的空余房间,以清风为主题,收集藏书 5000 余套,在全省率先建设“清风图书室”。内容分为党风建设、以古鉴今、警示教育等 10 余个门类,为广大党员干部专门提供了一个学习、阅读、交流的场所。

市纪委在《瑞安廉政网》增设“处分结果公开”栏,率先在温州实行党纪处分结果网上公开。除涉及个人隐私、党和国家秘密外,所有党员干部违纪案件的处分结果都在网站上予以公开,目前已公开 288 件。

为强化农村干部的廉政教育,市纪委借鉴外地经验,率温州之先飞云和塘下设置“农村廉

政学校”,开辟基层党风廉政建设的新途径。

运用互动式思维, 增强廉政宣教工作的亲和力

为了增强教育主体、受教育对象的主动性和参与性,市纪委在宣教工作中,力图建立双向互动式的工作模式和宣教模式。

在各镇街、部门申报廉政文化重点项目中,市纪委甄选部分项目列为市级的廉政文化重点项目,由市纪委领导和相关科室联系挂钩,实行项目化管理。

市纪委开展“你看书、我买单”活动,全市纪检监察干部可自行购买书籍,然后进行报销,所购书籍统一赠送“清风图书室”。这种方式改变了推荐书目不受欢迎的状况,激发了广大纪检监察干部的读书热情。

有效利用《瑞网议事厅》、《局长热线》、《910 服务台》等纪委联办的各类宣教平台为群众答疑解惑,解决问题。

市纪委还采用座谈方式与受教育对象进行互动。如开展“女性助廉大家谈”活动,以我市两起夫妻受贿案为切入点,与领导干部家属代表进行座谈,由律师、专家从法律层面、心理层面、社会伦理学层面进行分析,起到很好的教育效果。

运用植入式思维, 增强廉政宣教工作的感染力

在廉政文化建设中引入植入式思维,借鉴其独特的表现方法,可以让广大干部群众自觉不自觉地接受廉政文化熏陶,增强廉政意识,支持廉政工作。

这几年我市在各类廉政广告宣传上,广泛宣传“让勤政成为我们的自觉行为、让廉政成为我们的生活方式”的廉政格言,以诠释特定的工作理念。通过让群众更方便地记住这个概念,从而实现纪委形象整体提升的目的。

此外,市纪委对廉政广告也精心把关,实现内容与形式的统一。精心编排廉政广告内容,避免直白刻板的表述。

在廉政教育宣传中,注重内外有别,准确把握党政机关办公环境与社会公共环境两类基本受众对象的区别。注重廉政文化宣传与氛围的融合。

巧妙运用载体,主要是采取道具植入方式,适度利用笔、水杯、笔记本等党政机关办公环境司空见惯的东西,巧置廉政广告于其中,达到润物无声的效果。

(记者 孙文静)

手机短信平台成为党员“移动课堂”

市水务集团加强廉洁勤政学习

今年 3 月份,市水务集团党员短信学习平台正式开通,集团 150 余名党员通过“移动课堂”加强廉洁勤政学习、领会上级精神。

每周,工作人员都会将编辑好的内涵丰富、通俗易懂、短小精悍的信息,通过短信平台发送到每位党员手机中,内容包括党的基本知识、重要党史、党建动态等。同时,还对集团直管以上干部开通廉政移动课堂,每周发送一次廉洁勤政信息,提醒党员干部,注意廉洁自律。

据悉,打造党员“移动课堂”是市水务集团加强学习型党组织的举措之一。“党员移动课堂不仅使我们学到了知识,还能时刻提醒自己是一名共产党员,要在工作中起到先锋模范作用,做好表率。”这是来自基层党员的心声。

(孙文静)

提高执法办案能力 营造良好执法环境

市城建监察大队狠抓作风效能建设



日前,市城建监察大队邀请市效能办副主任翁承海作关于“责任和守纪”的主题演讲,大队 100 多位副分队长以上干部参加了培训。

演讲围绕“履职”和“问责”两大内容,针对当前工作作风和廉政建设中存在的推诿扯皮、消极怠工等现象,加强大局意识、服务意识、责任意识,引导鼓励全体执法者学政治、学经济、学法律,不信谣不造谣,统一思想,遵纪守法的自律意识。

今年以来,市城建监察大队采取多种措施,狠抓作风效能建设。制订《绩效考核实施办法》,量化考核指标,突出层次考核,加强督查督办,改善队伍工作作风。开展“树典型、学先进、争标兵”文明执法主题教育活动,开展“四比四看”和互看互学,通过比思想、比干劲、比作风、比业绩,形成争创先进、争当标兵的良好氛围。积极推行文明执法,与浙江广播电视大学瑞安分校互设学习基地,积极利用电大优良的教学资源,对全市城建监察队员进行轮训,提高队员的执法办案能力,切实创造更优更好的社会发展环境。

(孙文静)

市环保局结合餐饮企业迁离难点 深化“进村入企”大走访活动

为贯彻落实市委、市政府关于开展“进村入企”大走访活动的统一部署,市环保局紧密结合万松西路餐饮企业迁离的社会难点问题,多方式了解困难,多渠道解决问题,进一步深化“进村入企”大走访活动。

三种方式了解困难

一是深入企业寻困难。对万松西路 15 家餐饮企业进行逐家走访,深入了解其旧店迁离和新店落户过程中存在的困难。通过走

访,整理出各类问题建议 10 余条。二是召开座谈会找困难。结合环境民主恳谈会活动,邀请有关政府部门、餐饮协会负责人、餐饮企业业主,召开座谈会,倾听餐饮企业的要求。三是搭建平台解困难。将安阳环境管理所及设在环保局的餐饮业整治办公室作为搭建餐饮企业与政府沟通的平台,热情接待来访群众,耐心解答,详细记录。

三种渠道解决问题

一是开辟绿色通道。针对餐饮企业提出的环保审批、排污许可证更换等问题,市环保局积极开辟绿色通道,快速高效为其办理相关手续。二是协商处理。针对卫生许可证办理难等问题,市环保局积极与相关部门沟通联系,极力为餐饮企业争取更加便利审批程序。三是上报市政府统筹解决。针对新店安置、税收减免等问题,市环保局以书面形式上报市政府统筹解决。

(孙文静)

湖岭镇便民服务中心日前成立

日前,湖岭镇便民服务中心正式投入使用,为湖岭镇便民服务提供了全新平台。

据了解,便民服务中心位于镇中心的湖东村,共计 2650 平方米。由湖岭土地资源管理所、湖岭城乡规划建设所、湖岭环保所、湖岭劳动与社会保障所、湖岭房产管理所、湖岭食品药品监督所等 6 个基层站所入驻服务中心开展日常办公与审批服务。该中心 1 楼和 2 楼作为便民审批中心开展一站式集中审批,对全镇近 13 万群众进行便民服务。3 至 7 楼作为 6 个基层站所的办公场所。

区域调整后,由于诸多原因,个别基层站所在湖岭不设机构,已设的站所又分散四处,给山区百姓办事带来极大不便。区域调整后,湖岭镇将分散在镇中心各处的基层站所和当前新设立的基层站所统一起来集中办公,为山区百姓提供了系统、便利、全面、优质的审批服务。

(孙文静)

协 办

◆瑞安电力有限责任公司