

市委办班子成员 大走访不走过场 进村入企 “望闻问切”

我市“进村入企”大走访活动经过 1 个多月的调查摸底,正式转入解决问题阶段。近日,市委办班子成员分头进村入企访农家,坚持不走过场,通过“望闻问切”,认真摸实情、听民声、办实事。

“望”——看现场。在村里,他们到田间、走街道、访农户,看村庄规划、看村容村貌、看产业发展;在企业,他们去厂区、进车间、入班组,看企业生产、看产品研发、看管理运行,切实摸清情况,掌握真实的第一手资料。比如,在博士文笔笔有限公司,联系领导、市委办主任张榜桃探访了企业生产车间和产品展示厅,边走边看边听,仔细了解产品销售情况、行业竞争情况、新产品开发情况等。

“闻”——听发展。在直观了解的基础上,他们召开座谈会,详细听取村、企业的情况介绍、发展规划、存在困难以及需要帮助解决的问题,对能够协调解决的问题现场作出反馈。在马屿镇马屿韩村,联系领导、市委办副主任谢骁与村干部、大棚番茄种植大户等 10 余人座谈,对村里提出的资金困难、住房困难和大棚番茄种植病虫害等问题作了详细记录,并表示将帮助联系结对单位落实扶贫资金等。

“问”——找问题。围绕市委市政府五项重点工作,他们有针对性地了解企业房改造集聚、农村新社区建设、环境卫生整治、传统产业改造提升、企业融资生态等情况,进一步收集意见建议。比如,在生活秀集团有限公司,联系领导、市委办副主任谢钦巨表示,市委市政府近期将针对企业转型发展遇到的问题进行专题研究,着力破解资金、土地、人才等要素制约难题,希望企业积极建言献策。

“切”——理思路。在深入调研、广泛听取意见建议的基础上,结合中心镇建设、“三分三改”、全市产业规划布局等,他们帮助村和企业进一步理清发展思路。比如,在湖岭镇新洋村,联系领导、市委办室务成员潘永华希望该村依托生态环境优、旅游资源好等优势,做大做强“乡村休闲旅游”文章;同时,进一步做好文明村创建工作,丰富村民的业余文化生活,建设美丽幸福新农村。

(孙文静)



近日,全市纪检监察系统信访举报、案件检查业务培训在市委党校举行。我市各部门纪检监察系统工作人员参加会议。

(孙文静)

协办
◆瑞安电力有限责任公司

继续深化优质服务 瑞安电力公司 创新管理亮点频出



海霞服务队在玉海广场为市民服务

去年以来,瑞安电力有限责任公司全面贯彻中纪委十七届六次全会和省公司、市局纪检监察工作会议精神,加强组织领导,切实抓好纪检监察工作落实,党风廉政建设各项工作指标完成情况良好。

加强党风廉政组织领导 健全反腐倡廉内控机制

公司领导班子成员和各单位负责人认真履行“一岗双责”,执行“三书两报告”制度,与 37 基层单位签订了《党风廉政建设和行风建设责任书》。各部门(中心)负责人按照“一岗双责”要求,在廉政建设、物资采购、招投标管理等方面,针对薄弱环节进行了专题分析。认真落实各项工作制度,定期向公司党委汇报纪检监察工作情况和监督工作落实情况。及时成立公司监察审计部,建立健全公司纪检监察机构。

结合当前反腐倡廉建设实际,公司把省公司关于建立廉政风险防控机制、加强协同监督机制和进一步推进动态管理的总体要求纳入惩防体系制度建设。建立协同监督机制,成立监督工作委员会,强化职能部门监督作用。完善公司工作规则和“三重一大”决策制度。开展反腐倡廉制度执行情况监督检查。

强化权力运行监督 确保企业健康发展

去年以来,为进一步增强中层管理人员的廉洁自律意识,公司认真执行“三项谈话”制度,深入开展效能监察工作,有效推进业扩报装流程管理和“三指定”专项治理以及物资清仓利库、物资设备计划管理等方面的工作落实。充分发挥内部审计专业监督职能,对审计成果运用、大修费用、农维费等进行审计调查。严格落实“三重一大”报备制度。开展突出矛盾和问题排查治理专项督查。同时,在公司内部

开展房产、土地情况调查统计,预防腐败行为的发生。加强对工程领域敏感突出问题整改的监督指导,强化对在建工程建设项目日常监管。

公司及时掌握相关部门“三指定”问题治理整改的开展情况、参与度和职责履行情况,做好整改监督工作。落实市局局长工作报告纪检监察工作。修订公司厂务公开管理办法和实施细则,做好物资采购及废旧物资处理监督工作。

深化反腐倡廉教育 深化优质服务工作

公司坚持日常廉政教育常态化,既坚持“三会一课”、中心组学习等传统方式,又善于运用会议、网络、短信等信息技术手段,认真开展“七个一”活动。开展形式多样的反腐倡廉专题教育和廉政建设基层站所示范点创建活动。成立“精气神”提升工程领导小组。公司下属各单位以推行即办制为抓手积极开展工作,加强员工廉洁从业防控指导。

公司开展“塑文化、强队伍、铸品质”供电服务提升工程。推行营销服务准军事化管理,积极推进营业厅标准化建设;大力推行“海霞”服务品牌,完成海霞工作室建设;采取台区配变增容、线路大修等措施治理低电压;与瑞阳、南门、华瑞等社区开共建示范社区和推广社会用电优化模式;加强营销人员培训,提升营销队伍素质。

公司建立供电营业窗口的音视频集中监控监督网络平台,坚持行风月度巡查制度,开展行风“风险源”深度分析,邀请行风监督员参与基础站所行风巡查。去年,公司共开展行风

巡查 10 次,涉及 63 个(次)基层站所,行风巡查面达到 100%,反馈问题整改率达到 100%。深入推进“群众满意基层站所”创建工作。

公司畅通纪检监察信访举报渠道,不定期开展廉政风险排查。做好有关礼金、礼卡、礼品问题的排查,对抄表工作不规范等行为开展排查治理。认真办理客户投诉举报,加强客户投诉举报的排查常态管理,以“四个百分百”为目标,认真落实排查责任。

推行创新管理 突出显著效益

公务用车管理。为规范公务用车管理,公司以公务用车加装 G P S 监控系统为抓手,通过完善公车调派管理制度、强化公车定点停放管理等举措,取得了良好效益。3 年节约汽油 66645.35 升,约合人民币 46 万多元。

电费回收管理。公司制订相关细则,防范电费回收风险,确保电费回收目标的完成,防止电费呆坏账的发生。

工程联合预防。按照“工程优质、干部优秀”的要求,公司与市人民检察院联合开展小型基建工程建设项目预防职务犯罪工作,努力从源头上预防和遏制腐败现象。

内部审计推广。为了充分发挥内审的监督和服务职能,公司强化内部审计管理制度的执行,从 2009 年开始,建立瑞安、平阳、苍南联合审计平台,取得显著成效,至今已形成市局系统分片分区开展联审的格局,今年文成、泰顺两个单位也被统一纳入到瑞、平、苍联合审计片区。

(孙文静)

“廉政文化进企业” 系列广播直播活动 5 月启动

从 2012 年 5 月开始至 2013 年 2 月,市纪委、市财政地税局、市经济和信息化局等单位将联合瑞安人民广播电台举办“廉政文化进企业”系列广播直播活动,以切实加强我市廉政文化建设,拓宽预防腐败教育领域,努力营造以廉为荣、以贪为耻、和谐向上的社会风尚。

活动以宣传“反腐倡廉、推进作风建设”为主要内容,以群众喜闻乐见的文艺节目形式开展巡回演出。活动现场将发放有关廉政知识及经信、财税、国税、工商、安监部门的政策法规等资料,并进行现场知识竞答。活动组还将组织上述部门进企业现场办公,现场为企业员工答疑解惑。

据悉,此次活动为每月一场,每场安排 1.5 小时左右。活动地点安排在从市“50 强企业”中选取的 10 家企业内。据介绍,通过开展这一活动,已将廉政文化更好地融入到企业文化、企业精神建设中去。

(孙文静)