

强化监督执纪问责 层层压实主体责任

盘点我市全面从严治党主体责任工作亮点

记者 陈丹丹 通讯员 丁陈伟

近年来,我市各级党组织扛起全面从严治党主体责任不懈怠,各级纪检监察组织强化监督责任不放松,各级党员领导干部履行一岗双责不推诿,锁紧责任链条,层层传导压力,把主体责任刻在心上、扛在肩上、抓在手上、落到实处,有力推动形成了全面从严治党新常态。

2017年,瑞安经济开发区、塘下镇、安阳街道、市委办公室等14家功能区、乡镇(街道)、部门单位在推进全面从严治党向纵深发展上继续走在前列,记者摘取其中部分亮点工作,为我市落实全面从严治党主体责任提供示范样本。

瑞安经济开发区

着力构建廉政防控体系

瑞安经济开发区管委会党委认真履行主体责任,着力构建廉政防控体系。

在教育引导方面,通过典型案例通报、责任落实点评、层级谈话提醒等,把警示教育和谈话提醒教育作为一种常态,亮明问题、挂牌整改、逐个销号;在抓人促事方面,建立完善了干部竞争上岗、末位待岗、政务督办、作风督查、责任追究等一系列抓人促事工作机制,制订风险防范措施,强化责任督办考核,在风险防范方面,坚持整体预防和点面监控相结合,实行领导监管、部门负责、岗位履职和纪检追责3+1层级分权责任和责任倒查机制,确保权力规范运行;在正风肃纪方面,实行常态化督查和月公布机制,作风记分与年终考核挂钩,在优化服务方面,持续推进最多跑一次改革,实行一站式、内循环审批服务,推进代办服务,建立项目审批资料库和信息咨询平台,实现审批所需资料在网上下载,审批报送材料在网上预审,各类疑问在平台解答,切实做到从简从快、提质增效。

塘下镇

持之以恒推进清廉塘下建设

塘下镇以清廉塘下建设为总载体,旗帜鲜明惩治腐败,持之以恒正风肃纪。

2017年,该镇创新推出纪检监察干部与村主职干部谈心提醒制度,在村级换届后对村干部进行廉政面试。定期召开塘下镇全面从严治党一岗双责汇报会,督促落实,形成了齐抓共管的良好格局。

同时,狠抓村级组织换届选举纪律、基层作风巡察及党风廉政宣教,完成对27个重点村、1个重点站所巡察工作,高标准打造陈岙村廉政宣教基地,廉政长廊、廉政灯带基本成型,持续开展正风肃纪专项检查,邀请监督员开展行风明查暗访,促进行政风持续好转。强化中心工作的纪律保障,与换届后村干部签订《塘下镇重要工作和重点项目承诺书》等,并要求纪委围绕镇党委中心工作开展高频率督查。

据悉,该镇2017年度实现全面从严治党主体责任和纪委监督责任考核双第一。全面从严治党工作2次代表瑞安接受温州市纪委考核,反馈结果良好,且得到时任省纪委副书记马光明的充分肯定。

高楼镇

点线面 力促从严治党主体责任落实

高楼镇紧盯重要节点,从构建执纪监督的点线面,通过环环相扣,让从严治党主体责任落实落细。

点上发力。在年初的专题会议上部署党风廉政建设和反腐败工作,并在每季度听取领导班子成员责任落实情况。阶段性开展谈心提醒,党委书记对班子领导约谈全覆盖,对全镇各村党支部书记谈话率达57%,有力做到了把脉问诊、提醒敲钟。

线上布局。坚持把制度建设作为主线抓,突出重点领域和关键环节,制订了《2017年党风廉政建设和反腐败工作组织领导和责任分工》,修订了《高楼镇机关干部廉洁自律若干规定》及《农村党员干部行为规范的若干规定》,组织新任村干部学习《村级权力清单》,并整合各科室力量对单位内部、基层站所、村居开展阶段性明察暗访。

面上覆盖。配备配强纪检干部队伍,多次组织机关干部观看廉政宣传片、通报典型案例,召开学习十九大精神心得分享座谈会,打造大京廉政示范点等。

曹村镇

把从严治党放在全局的工作中来抓

曹村镇高度重视管党治党工作,把从严治党放在全局的工作中来抓。2017年初,该镇召开全镇干部大会,就党风廉政建设和反腐败工作作部署,与25个党支部签订党风廉政建设责任书。为进一步压实工作责任、夯实工作基础,镇党委还把全面从严治党主体责任落实情况列入各村年度考核的重要指标,形成平时有检查、年中有督查、年终有考核的工作机制。

作风建设方面,该镇把全面从严治党主体责任层层分解,党委书记每年两次听取支部书记抓主体责任汇报会,筑牢反腐第一道防线,全力规范镇政府及各基层站所执法,大力推进最多跑一次改革,提高为民服务意识,大力开展作风巡察,规范村级权力运行,严厉查处发生在群众身边的腐败问题;开展学曹镇家训,倡廉洁之风,学习教育活动,使党员干部树立起崇尚以廉为美的新风尚;优先配强纪检监察干部,提高纪检干部的政治待遇,落实纪检监察干部待遇,落实选人用人工作机制,切实把好选人用人关。

安阳街道

全面从严治党工作亮点多

安阳街道全面落实班子成员和党员干部主体责任,严格执行一岗双责机制。平稳推进村社换届,189人零瑕疵当选,荣获温州基层组织换届先进集体称号。率先创新村村联盟互助制度,深入开展干部比武竞赛活动。落实全员绩效考核和村社年度考核,实行书记全覆盖约谈机制。完善资金拨付流程,首推村级工程建设资金监管办法,健全村务工作权力三十条清单制度。

该街道还在落实全面从严治党主体责任上打造了三个亮点:一是率全省之先开展农村集体资金竞争性存放工作,实现小微权力规范运行;二是打造环隆山廉政文化走廊,建成育才、华瑞2个廉政宣教基地,辐射带动19个廉政文化宣教点创建,获评市纪检系统十大亮点项目;三是落实6大督查组专项督查,开展一月一主题明察暗访活动,全年开展工作督查46次,农村基层作风巡查实现全覆盖。

汀田街道

念好五字诀 把好廉洁关

汀田街道从严治党念好严、明、广、深、重五字诀,广泛开展廉政宣传,深化作风建设,重拳查处案件,把全面从严治党落到实处、落至深处。

凤岙村原党支部书记陈某某因利用职务之便,帮助企业解决企业与村民纠纷事宜,多次走后门帮助村民承接业务,先后受贿128200元,受开除党籍处分,并移送司法机关依法处理。宣中村原党支部书记陈某某因截留20000元的企业五水共治捐款并归个人使用,受留党察看一年处分。上述两起案件均入选市纪委群众身边的不正之风和腐败问题典型案例,向全市通报,产生了较强烈的震慑效果和教育效应。

街道还深入开展农村基层作风巡察行动,将村级三资管理、执行财经纪律、村级组织建设、干部作风以及落实剿灭劣V类水和“大拆大整”等作为巡察的重点内容。推行村级财务规范化考评和村级工程项目备案等制度,加强村级三资管理,其中财务规范化考评制度被评为市级优秀亮点项目。

市委办公室

争当从严治党表率

市委办公室将忠诚干净担当作为干部本色,全力打造市委的坚强前哨和巩固后院。

狠抓谋划协调。新设立市主体办,在全市面上协调推进从严治党主体责任落实。牵头起草《市委市政府贯彻落实中央八项规定实施细则的办法》等重要文件、报告,做到参谋有道。

狠抓制度防控。重点瞄准排查出的20个风险防控点,从制度层面逐个靶向攻关,比如在考评专家评审环节上,推出升级版“背靠背”新办法,即评审专家到点后才知晓被评单位,且每天专家团名单不重复,严防事前打招呼,受到普遍点赞;又比如在内部人财物管理上,抓细节问题不放过,推出人员调动管理办法、轮岗培训管理办法等,强化用制度管人管事。

狠抓责任担当。当好守夜人,严格执行24小时值班制度,2017年对140起突发情况进行应急研判处置,实现零出错;当好督查员,去年全年共发出《督查催告单》、《督查通知》320件,有力保障市委重大决策落地。此外,选派17人参加一线大拆大整、环保督查、百狮攻坚等,亮出风采。

市政府办公室

“三个狠抓、一个亮点”把脉廉政建设

市政府办公室把落实全面从严治党主体责任与办公室工作紧密结合,主要做好三个狠抓、一个亮点:

三个狠抓,即狠抓制度完善、狠抓学习教育及狠抓作风建设。成立市府办主体办,全面负责工作落实;召开党风廉政建设专题会议,制定出台了《2017年党风廉政建设和反腐败工作组织领导和责任分工》等,严格落实谈心谈话制度,严格执行三书两报告制度、财务管理制度、值班制度、办公室AB岗制、即办制等,建立周二夜学制度,开展形式多样、内容丰富的夜学活动,以五查五看为抓手,通过自己查、相互查等方式深入查找存在的作风问题,并将查找问题整改到位。

一个亮点,即牵头开展政府系统廉政风险点排查活动,收集到51个部门单位各类廉政风险点239条,着重从市领导关注的项目建设、土地出让、招投标、公款存放等重点领域,结合各单位主要职责,向市纪委各室及各派驻纪检监察组征求意见,对上报的廉政风险点进行重新梳理,得到重要廉政风险点112条。

市委组织部

全面从严治党牵头任务落地

市委组织部以实施干部清正工程为抓手,进一步发挥组织部门职能作用,全力抓好全面从严治党牵头任务落地实施。

通过深化党风党纪党规教育,常态化推进两学一做学习教育,组织新一届市四套班子领导、3000多名村社干部到隆山公园五九批示亭、话桑棧等进行宣誓,组织1.2万名党员干部参加《宪法》《党章》《准则》《条例》知识测试,增强党员干部四个意识。严格标准把好人选政治关、品行关、廉洁关,对各级人大代表、政协委员人选,逐个审查、研判、考察,确保代表委员无瑕疵。高质高效完成村级组织换届工作,从严把控人选素质,实现五不能六不宜人员零当选。

为加强干部选任监督,市委组织部进一步健全干部负面信息数据库,深入开展干部选拔任用一报告两评议工作,完善中层干部选拔任用工作纪实和责任监督卡制度,实行党委(党组)书记、纪委书记(纪检监察组组长)签字背书制度,有效防止干部带病提拔。

市发改局

强责任敢担当 打造效能标杆

市发改局开展全员行动五抓五促、打造效能标杆单位活动,即抓调研促谋划、抓项目促投资、抓平台促转型、抓改革促创新、抓服务促民生,进一步提高办事效率,打造效能发改。特别是牵头开展企业投资项目审批最多跑一次改革,实施一窗受理、集成服务、统一出件审批模式,率温州之先创新推行一表收件、数据共享,率全省之先实行企业投资项目全程代办服务,政府投资项目审批时限压缩到45个工作日,企业投资项目审批时限压缩到35个工作日,得到省市领导充分肯定。

在抓好日常廉政学习的基础上,该局重点打造以廉政为主题的清风书吧和廉政文化走廊,将社会主义核心价值观和廉、严、实、律、勤、俭、德、信等廉政文化,以图文并茂的形式展现,各支部在书吧内不定期开展主题教育活动,使遵纪守法成为自觉、自愿的习惯,并依托发改论坛平台,班子成员、支部书记、业务科室骨干带头讲课,在清廉氛围中交流提升思想境界,锤炼发改廉政文化,筑牢思想防线,做到警钟长鸣。

市经信局

引导党员干部绷紧廉洁弦

市经信局建立了领导班子集体责任、党委书记第一责任、班子成员一岗双责制度,每月进行效能督查,引导党员干部时刻绷紧廉洁弦。

在落实全面从严治党工作中,该局及时印发年度工作要点和组织分工,结合部门实际逐条进行分解;一把手与班子成员、分管领导与科室(单位)负责人层层签订党风廉政责任书,使系统党风廉政建设工作有章可循,落到实处;全面梳理局科室48个岗位廉政风险点,制定防控预警措施,加强源头治理,每季度召开专题会分析研究相关工作落实情况,认真查找短板,制定改进措施,各科室(单位)实行一岗双责,与业务工作工作进行捆绑考核。

同时,不断强化教育引导,筑牢思想堤防。严格执行民主集中制,纪检组对三重一大事项全面跟踪监督,严格落实干部选拔任用。将政治纪律教育纳入学习重点,打造局干部执行力强、政治生态环境良好的局面,并结合主题党日活动,创新经信讲堂学习制度,每月一主题,月月有活动,安排党员干部轮流登上讲堂,以学促用,学用结合。探讨建立中层干部集体谈心机制,实现中层干部以上谈心全覆盖。

市财政地税局

先试先行屡出新招

市财政地税局以最多跑一次改革为切入点,找准党建与业务的结合点,建立党支部领导+党员领衔+团队运作+线上线下服务的党员助税驿(e)站。线下建立6个分局实体驿站,安排党员驻站提供门诊服务,线上建立22个税企微信群,为2000多名纳税人实时解答题8000多个。

为防止干部长期在同一单位、同一岗位而产生惰性,同时防范因此产生的执法风险和廉政风险,该局在6个基层分局率先实施轮岗交流,通过选拔一批、自聘一批、选聘一批、待岗一批,35名年轻干部通过竞岗脱颖而出,40名干部通过跨分局交流提升干劲,为温州地税系统全面推广提供了瑞安样本。

该局打破惯例,先试先行、屡出新招。率全省之先推行国企融资项目竞争性贷款模式,以竞争机制防范廉政风险,降低融资成本,率温州财税系统之先,聘请15名特邀行风监督员,对基层分局执法人员开展国地税联合检查,邀请市直机关纪工委、派驻纪检组、第三方机构等对分局(科室)开展联合督察等。

市海洋与渔业局

紧盯廉政风险点制定堵漏措施

市海洋与渔业局结合工作实际,紧盯廉政风险点,抓住具体问题和重要时间节点,强化监督检查,制定堵漏措施,营造风清气正的氛围。

针对渔业资源增殖放流验收、增殖环节容易造成缺斤短两、人情放流和各类产业资金、补助资金的发放易成人情项目的风险点,主动邀请市纪委第十派驻纪检组工作人员全程参与增殖放流工作,陪同纪检组工作人员到高楼、马屿、北麂、林川、芳庄、上望等地调研近5年来的涉渔补助资金、台损补助资金的发放落实情况。

同时坚持依法行政,严抓作风建设,强化担当意识,打造铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当、铁一般成效的海洋渔业铁军。2017年,我市第三次成功创建平安渔业示范县,市海洋与渔业局被农业部评为亮剑2017系列渔政专项执法行动先进集体,海洋与渔业执法大队被农业部评为2017年度渔业文明执法窗口单位。

公积金管理瑞安分中心

干部担起责任尽心履职

公积金管理瑞安分中心坚持班子带头,按照谁分管、谁负责的原则,把党风廉政建设责任制的落实与住房公积金工作紧密结合,出台了《2017年度在编人员联系乡镇街扩面责任分工》和《年末扩面攻坚方案》,中层以上干部每人联系3个乡镇街,一般干部每人联系1个乡镇街,尽心履职,2017年末公积金扩面任务完成率232.7%,位居温州第一。

在推进最多跑一次改革中,该中心研发自助打印系统,全面进行一次告知,树立清单就是承诺的责任感,采购贷款征信查询机,用身份证+人脸扫描模式30秒打印《征信报告》,多方协调,将原来8个站点分散办,变为3个站点集中办,切实方便群众,对原有有房产证但无土地证办理公积金贷款的对象,分中心积极与土地局协调,开办抵押状态下更换不动产证业务,解决借款人今后办证风险和后顾之忧。