

深入查摆大起底 突出重点显实效

我市作风整治活动顺利完成大起底行动

通讯员 瑞纪宣 记者 林晓

自今年2月全市召开作风建设大会正式启动作风建设暨深化“为官不正、为官不为、为官乱为”专项整治活动以来,市作风整治办迅速行动,发了《关于做好作风整治活动前期有关工作的通知》(瑞作风整治办[2016]1号)等相关文件,指导督促各地各部门认真扎实开展前期各项工作和大起底行动,要求深入查摆本单位事关全局、事关民生亟需解决的重点问题和领导班子及党员干部“四个方面”问题。截至目前,已梳理出单位重点问题148个,领导班子问题384个,党员干部个人问题20818个,共制定出整改措施23421条。

打好基础

确保作风整治活动有序推进

市作风整治办每周一召开工作例会,总结上一周工作,研究探讨和解决当前工作中存在的问题,并对下一阶段工作进行安排和部署。3月7日以来已召开5次工作例会,切实起到了理清思路和推动工作的作用。

及时整理各单位活动开展具体工作人员通讯录,建立作风整治工作QQ群和电子邮箱,强化日常工作沟通对接,方便各单位及时报送作风整治活动进展

情况、典型问题和经验材料等信息,及时解答各单位在活动中碰到的有关问题。

精心设计“四张问题自查表”和“五张整改情况报告表”,要求各单位在规定时间内上报问题自查表等有关材料,并从4月开始每月25日前报送问题整改情况,通过上报材料及时掌握各单位活动开展情况。目前已有106个单位上报活动实施方案、组织机构、“四张问题自查表”。



突出重点 确保作风整治活动实效明显

根据作风整治活动实施意见,立足实际,梳理出了10个专项行动,包括推进解决决策部署落实难、企业群众办事难、重大项目落地难等7个规定动作,以及推进解决简政放权执行难、规范中介机构行为、强化公共资源交易监管等3个自选动作。目前,10个专项工作都已制定了具体实施方案,已发文3个。

及时审核、梳理各单位上报的重点问题,部分市直单位的重点问题,发给市纪委各派驻(出)机构进行审核把关,各派驻(出)机构对其中30个重点问题进行了调整和修改;市作风整治办对重点问题再次进行审核,对问题浮在面上不够深入、自身关联度不高等查摆不深刻的20个单位的24个重点

问题发回重新查摆。

紧盯作风建设大会上专题片反映的典型问题,明确责任,由市纪委第三纪检监察室负责跟踪督办,切实抓好督促整改。对专题片反映的问题进行梳理,存在慢作为3例、不作为5例,并进行了深入了解分析,下步将重点跟踪督办有关责任单位进行整改落实。

重视涉及作风整治问题信访件的办理,解决事关群众切身利益的突出问题。及时将信访件转交有关单位办理,并要求办理单位在一月内上报办理结果,市作风整治办予以认真审核,确保处理不走过场,做到“件件有着落、事事有回音”,起到警示和促进作用。目前已受理信访件24件,已报结4件,追

究责任3人。

切实加强信息宣传报道工作,大力营造“人人知晓、人人参与、人人推动”的作风整治活动浓厚氛围。市作风整治办及时收集、归纳和提炼活动信息,已编发简报5期,内容涉及作风整治启动、“大起底”活动开展、责任体系落实、拆违治堵提效等方面。

通过电视、报纸、网站、微信公众号等媒介,强化作风整治宣传报道和舆论监督。在《瑞安日报》头版头条设立“五大行动改作风”专栏,目前已发《市审管办推进“企业、群众办事难”问题解决》、《无偿发布公示信息便民惠民》、《仙降街道“自我查纠”整风动真格》等报道7篇。

抓好督促 确保作风整治活动任务落地

市作风整治办切实发挥组织协调作用,制定详细工作计划,明确各阶段工作要点并提出具体要求,严格规定时间节点,有序抓好和推进作风整治活动各项工作进度。市纪委(监察局)作为作风整治活动主抓单位,出台分解落实作风整治活动工作责任文件,将工作细化为18块内容34个项目,分解到各有关室和各派驻(出)机构,并建立沟通协商、定期报

送、督办反馈三项工作机制,要求各有关室、各派驻(出)机构制订详细计划,倒排时间进度表,狠抓各项任务落实。

作风整治活动开展之初,市作风整治办陆续走访20家市纪委派驻(出)机构,要求各派驻(出)机构认真履行监督职责,积极参与和督促驻在部门深入开展作风建设整治活动。制定《派驻(出)机构作风整治活动工作规则》,明确各

派驻(出)机构要履行好对驻在部门的4项监督内容,以及对市作风整治办的4项报告事项。

根据前阶段掌握的各单位活动开展情况,对活动开展滞后、问题查摆不深刻不认真的单位进行实地督查,督促有关部门引起重视、加快进度。目前已抽查了24家单位,指出了29个问题,督促有关单位第一时间予以解决。

三注重 打造 三体系

我市开展 大评议 行动助推作风建设

通讯员 瑞纪宣 记者 林晓

近日,我市启动2016年民主评议基层站所暨创建“群众满意基层站所(服务窗口)”活动,通过打造科学考评、立体监察、捆绑惩处三大体系,全力推进作风建设“大评议”行动,进一步加强基层站所政风行风建设,改善和优化发展软环境。

“群众满意基层站所(服务窗口)”活动涵盖全市23个乡镇(街道),共分为安阳片、滨海片、江南片、塘下片、陶山片、湖岭片、马屿片、高楼片等8个工作片,参评对象涵盖177个基层站所,包括公安、交警、教育、司法、地税、人力社保、国土资源、住建、运管、路政、水利、卫生监督、环保、市场监管、国税、供电、城建监察等单位站所。

活动通过组织主管局测评,动态监察测评,管理服务对象测评,功能区和乡镇、街道领导班子成员测评,乡镇和街道工作人员测评,社会各界人士测评等六方面测评,打造科学化考评、立体式监察、捆绑式惩处三大体系,重点评议参评站所政风行风建设重视程度、政务信息公开、依法行政、服务质量、勤政廉政、工作绩效与办事效率等方面工作情况,力争在

各基层站所形成作风优良的“小气候”,真正评选出一批群众满意基层站所,进而共同营造我市风清气正的干事创业“大环境”。

目前,全市8个工作片基层站所行风评议工作部署动员会议陆续召开。为使基层站所评议工作落实到位,市纪委监察局派员参加各片部署动员会,详细解读《实施方案》并就基层站所如何开展作风建设提出要求。

基层站所行风评议工作作为今年我市作风建设五大行动之“大评议”的重要组成部分,与往年相比,参评范围愈加广泛、评议体系愈加科学、统计赋分愈加平衡、结果运用愈加严格。与会各参评站所负责人纷纷表态将及时查漏补缺,端正工作态度,改进服务质量,力争成为群众满意的基层站所。

[一张图帮您了解评议活动关键点]

科学化考评体系

在测评方式上,按参评站所一定比例评出满意、较满意、不满意三个档次,强制性区分参评站所评议档次。

在结果统计上,引入修正统计概念,在确保各项测评结果实际排名不变的基础上对各基层站所测评满意率予以修正统计,力求消除片区差异。

基层站所政风行风评议活动

在加扣分项目上,加大了基层站所(含下属单位)及其工作人员违反廉洁自律、行政效能等行为的扣分力度,其扣分幅度较往年方案翻了一倍。

立体式监察体系

在纵向监管上,发挥派驻纪检组积极作用,加强对驻在部门下属基层站所作作风建设的监管。

在横向监管上,重点调动工作小组积极性,开展各项常规性明查暗访工作。

在总体监管上,着力强化市纠风办综合职能,协调相关部门开展工作方案抽查、各片交叉检查等活动

捆绑式惩处体系

树立反面典型,加大站所曝光力度,拓宽监督渠道,将年终评议结果、日常明查暗访情况均通过新闻媒体向社会公布,接受群众监督。

加大追究力度,结合监督执纪四种形态,加大对工作不力的站所班子责任追究力度,形成诫勉谈话、效能告诫、组织劝诫的三级递进式责任追究机制。

强化结果运用,自下而上综合运用评议结果,规定参评站所评议结果与所在市级主管部门当年度考核相挂钩。