

作风建设再起航 查找问题大起底

2016年我市 为官不正、为官不为、为官乱为 专项整治活动开局良好

记者 项武龙

日前，我市召开深化“为官不正、为官不为、为官乱为”专项整治誓师大会，围绕市委市政府决策部署，统一思想和行动，全力转作风、加码抓落实，以干部作风“大转变”助推发展“大转型”，打造政治生态的“绿水青山”，全面加快瑞安赶超发展。

会后，专项整治活动领导小组紧密融合温州市委要求的规定动作和我市自选的特色动作，根据我市专项整治活动实施意见，全面迅速启动专项整治活动，要求各单位报送工作机构、方案，开展大起底工作。截至目前，已有77个单位成立领导小组，76个单位制定了实施方案，92个单位落实具体负责人员。

开展调查摸底，自查自纠，凸显特点，着力落实五大专项行动

“大起底”奠定基础。要求各地各部门集中1个月时间，认真开展“大起底”行动。紧密结合去年整治中查摆问题的经验做法，突出查找本单位事关全局、事关民生亟需解决的重点问题，并对照领导班子及党员干部“纪律松弛、执行不力”、“缺乏担当、推诿扯皮”、“不思进取、私心作祟”、“是非不分、明哲保身”等四个方面问题清单，深入查找领导班子及其成员、其他领导干部(含退二线)、中层干部、一般干部等人员存在的作风问题，确保单位重点问题找得准、破得了，班子和个人作风问题查得准、查深、查透，同时，对照“五大”行动要求，落实“敢担当、树标杆”作风建设“五大”行动责任分解。

“大巡查”严督细办。启动市直部门、乡镇(街道)、村级“作风大巡查”，重点督查村级三资管理乱象及部门党员干部“三为”等问题；不断拓宽市长热线、信访举报、网络平台等投诉渠道，通过专项检查、信息化督查等手段，及时掌握动态信息，真正做到巡查全覆盖、无死角。

“大整治”破解难题。主动对照问题整改清单，积极探索“标杆案例工作法”，不断优化、规范办事流程。完善公共资源交易平台建设，严厉打击串标、围标等违法行为，实现政府投资工程招投标活动全过程监管。同时，推进中介服务机构改革，建立公开公平的市场竞争机制，切实推动全市中介服务行业规范、健康发展。

“大推进”服务全局。建立快速审批、限时办结等制度，深化零地技改备案制、中介服务市场化等改革；大力推行“互联网+政务”运作模式，严肃整治审批事项多、审批时间长等问题，切实解决企业和群众办事难问题。同时，加大简政放权力度，最大限度地减少办事流程，进一步推进我市社会经济发展。

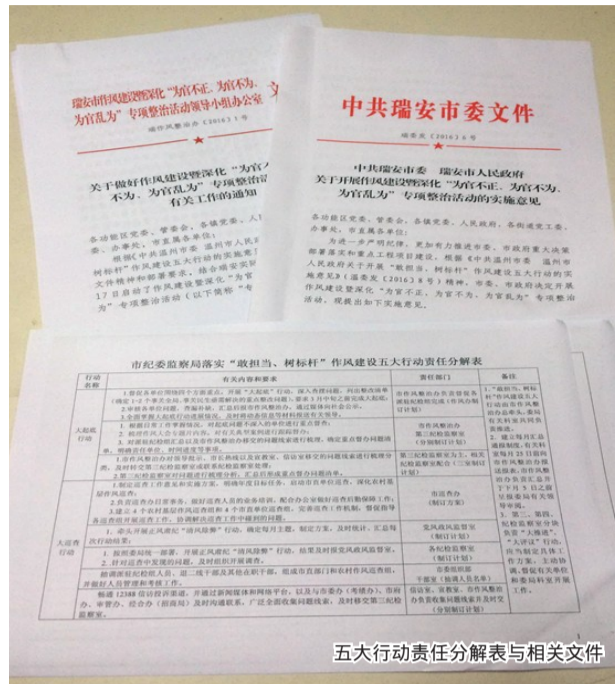
“大评议”选树标杆。用足用好公开述职、群众评议、领导评价等方式，通过向社会公开、请群众打分、由领导评判等形式，真正选树一批机关效能科室、群众满意基层站所(服务窗口)及“敢担当、树标杆”先进典型，着力营造风清气正的干事创业“软环境”。

完善机构，超前谋划，着力搭建三化组织架构

高标化推进。市委高度重视此项活动，2月17日，我市召开千人大会，部署作风建设暨深化“为官不正、为官不为、为官乱为”专项整治活动，市委书记李文无作动员讲话，并成立以他为组长的领导小组，在市纪委(监察局)下设办公室，负责整治活动的组织协调、督查督办等日常工作。

精细化实施。在全面总结我市去年率全省之先开展“为官不正、为官不为、为官乱为”专项整治活动经验的基础上，按照温州市委要求，精心制定我市活动实施意见，力求做到规定动作不走样，自选动作有特色。同时，强化作风建设主体责任，并要求各地各部门高度重视，制定细化方案、落实责任人员，确保整治活动取得预期效果。

立体化造势。充分运用广播电视、报纸、微信平台等媒介，加强作风建设的宣传报道和舆论监督，广泛宣传报道去年整治活动的成效及成功经验做法，推动活动迅速升温、形成声势。



理顺工作节奏 跟踪督促，做好四张自查表与五张工作情况报表

完善严查问责机制。建立健全即查即办、捆绑问责等机制，对因作风问题影响工作推进、影响软环境的干部，第一时间严肃查处；对发生严重违规违纪的单位，实行“一案双查”，不仅追究当事人责任，还追究单位领导、纪检人员的责任。同时，推行容错免责机制，对改革创新未能实现预期目标，但勤勉尽责、未牟私利的予以免责。

机制，完善考核办法，通过严督重考、奖勤罚懒、考核结果运用，盘活干部资源、激发干部潜能，打造选人用人瑞安标杆。

完善多级监督机制。加强党内监督、人大监督、民主监督、行政监督、舆论监督、群众监督等制度建设，推动形成科学有效的党员干部履职尽责监督体系。完善发现问题机制，进一步畅通社会监督渠道，引导群众和媒体积极监督，凝聚专项整治活动的强大合力。

此外，各地各部门要严格按照规定，紧扣时间节点，报好两类“报表”，强化跟踪督促，有力推进我市专项整治活动。一类是“四张自查表”，要求在3月12日前报市作风整治办，包括单位重点问题自查情况报告表、领导班子“四个方面”问题自查情况报告表、党员干部“四个方面”问题自查情况报告表、领导班子及党员干部“四个方面”问题自查情况汇总表等；另一类是“五张工作情况报表”，要求在4月开始报送，每月25日前报市作风整治办，包括单位重点问题整改进展情况报告表、领导班子“四个方面”问题整改进展情况报告表、党员干部“四个方面”问题整改进展情况报告表、“四个方面”问题专项整治工作进展情况统计表和“四个方面”问题处理人员情况报告表等。

完善干部监管机制。构建良好的选人用人机制，完善干部综合评价机制，严格执行中层干部交流、一般干部末位淘汰等制度，倒逼干部主动作为。构建科学有效的绩效考核



学深悟透会议精神 激发工作新动力

本报讯(通讯员 吴洁 记者 项武龙)3月7日晚，市纪委利用“周一夜学”机会，召开全市纪检监察干部专题学习会，学习贯彻省委书记夏宝龙在省纪委派驻机构全覆盖工作动员部署会上和与省纪委干部座谈时的重要讲话精神，并对下一步全市纪检监察系统贯

彻落实讲话精神进行部署。市委常委、纪委书记陈朴顺主持会议，委局机关全体干部和各派驻机构全体干部近130人参加学习。

会议强调，夏宝龙书记的重要讲话精神对推进纪检监察工作尤其是加强派驻监督工作具有重要指导意义。全市纪检监察干部

要切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，把学习贯彻夏宝龙书记的重要讲话精神作为当前的重大政治任务来抓，学深悟透精神实质，紧密结合我市实际，形成推进全市党风廉政建设和反腐败工作的新动力，为瑞安赶超发展提供有力保障。